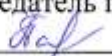


**Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
«Центр творчества Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
(в дальнейшем ЦТ)**

«Согласовано»

Председатель профкома
 С.А. Парфентьева
« 14 » 09 2016 год

«Утверждено»

Директор МБУ ДО «Центр творчества
ЗМР РТ»  И.В. Фесенко
« 14 » 09 2016 год

**Должностная инструкция заместителя директора ЦТ
по учебно-воспитательной работе**

Настоящая должностная инструкция разработана на основе приложения к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от «26» августа 2010 г. №761 и «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих» раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Закона РФ «Об образовании», Закона РТ «Об образовании», Трудового кодекса РФ, Типового положения об общеобразовательном учреждении, Устава МБУ ДО «ЦТ ЗМР РТ», коллективного договора МБУ ДО «ЦТ ЗМР РТ», приказов «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности МБУ ДО «ЦТ ЗМР РТ» и иных нормативных актов.

1. Общие положения

1.1 Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе назначается и освобождается от должности директором ЦТ.

1.2 На период отпуска и временной нетрудоспособности заместителя директора ЦТ по учебно-воспитательной работе его обязанности быть возложены на заведующих отделов ЦТ. Временное исполнение обязанностей в этих случаях осуществляется на основании приказа директора школы, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.

1.3. Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях.

1.4. Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе подчиняется непосредственно директору ЦТ.

1.5. Заместителю директора ЦТ по учебно-воспитательной работе непосредственно подчиняется педагогический персонал ЦТ.

1.6. В своей деятельности заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и органов управления власти соответствующего субъекта Российской Федерации образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором (контрактом). Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе соблюдает Конвенцию о правах ребенка.

1.7. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе ЦТ должен знать:

- приоритетные направления развития образовательной системы Республики Татарстан, Российской Федерации;
- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;

- Конвенцию о правах ребёнка;
- педагогическую, психологию, достижения современной психолого-педагогической практики;
- основы физиологии, гигиены;
- теорию и методы управления образовательными системами;
- современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентного подхода развивающего обучения;
- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта с обучающимися, воспитанниками, детьми разного возраста, их родителями, лицами, их заменяющими, коллегами по работе;
- технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения, педагогической диагностики;
- основы работы с персональным компьютером (текстовыми редакторами, электронными таблицами и учебниками), электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
- правила внутреннего трудового распорядка ЦТ;
- способы организации финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
- гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство в части, касающейся регулирования деятельности образовательных учреждений и органов управления образованием различных уровней;
- основы менеджмента, управления персоналом;
- основы управления проектами;
- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. Функции

Основными направлениями деятельности заместителя директора ЦТ по учебно-воспитательной работе являются:

- 2.1. организация учебно-воспитательного процесса в ЦТ, руководство им и контроль за развитием этого процесса;
- 2.2. методическое руководство педагогическим коллективом;
- 2.3. обеспечение режима соблюдения норм и правил техники безопасности в учебном процессе.

3. Должностные обязанности

Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе выполняет следующие должностные обязанности:

- 3.1. организует текущее и перспективное планирование деятельности педагогического коллектива;
- 3.2. координирует работу педагогических работников по выполнению учебных планов и программ;
- 3.3. организует и координирует разработку необходимой учебно-методической документации;
- 3.4. осуществляет систематический контроль за качеством образовательного процесса и объективностью оценки результатов образовательной подготовки обучающихся, работой кружков и факультативов; посещает уроки и другие виды учебных занятий, проводимых педагогическими работниками школы (не менее 180 часов в учебный год), анализирует их форму и содержание, доводит результаты анализа до сведения педагогов;
- 3.5. организует просветительскую работу для родителей, принимает родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам организации учебно-воспитательного процесса;
- 3.6. оказывает помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
- 3.7. осуществляет контроль за учебной нагрузкой обучающихся;
- 3.8. составляет расписание учебных занятий и других видов образовательной деятельности, обеспечивает качественную и своевременную замену уроков временно отсутствующих учителей, ведет журнал учета пропущенных и замещенных уроков;
- 3.9. проводит совместно с профкомом (профсоюзами) административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, школьной мебели. Своевременно принимает меры к изъятию химических реактивов, учебного оборудования, приборов, не

- предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в мастерских, учебных и других помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает образовательный процесс в помещениях образовательного учреждения, если там создаются опасные условия здоровью работников, обучающихся;
- 3.10. обеспечивает своевременное составление установленной отчетной документации, контролирует правильное и своевременное ведение педагогами классных журналов, другой документации;
- 3.11. участвует в комплектовании объединений ЦТ, принимает меры по сохранению контингента обучающихся;
- 3.12. контролирует соблюдение обучающимися Правил для учащихся;
- 3.13. участвует в подборе и расстановке педагогических кадров, организует повышение их квалификации и профессионального мастерства, руководит работой метод объединений, повышает свою квалификацию
- 3.14. вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса, участвует в работе педагогического совета ЦТ;
- 3.15. принимает участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников школы;
- 3.16. принимает меры по оснащению учебных кабинетов современным оборудованием, наглядными пособиями и техническими средствами обучения, пополнению библиотеки учебно-методической и художественной литературой, журналами и газетами;
- 3.17. разрешает проведение образовательного процесса с обучающимися при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности и принятым по акту в эксплуатацию;
- 3.18. организует с участием заместителя директора по административно-хозяйственной работе своевременное и качественное проведение паспортизации учебных кабинетов, мастерских, спортзала, а также подсобных помещений;
- 3.19. контролирует своевременное проведение инструктажа обучающихся и его регистрацию в журнале;
- 3.20. совместно с заведующими отделений ЦТ определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на воде и улице, пожарной безопасности; осуществляет проверку знаний обучающихся;
- 3.21. выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работающими, обучающимися;
- 3.22. соблюдает этические нормы поведения в ЦТ, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению педагога.
- 3.23. организует просветительскую работу для родителей, принимает родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам организации учебно-воспитательного процесса;
- 3.24. ведет, подписывает и передает директору школы табель учета рабочего времени непосредственно подчиненных ему педагогов и учебно-вспомогательного состава;
- 3.25. организует работу по соблюдению в образовательном процессе норм и правил охраны труда;
- 3.26. проводит совместно с профкомом (профкомами) административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, учебной мебели.

4. Права

Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе имеет право в пределах своей компетенции:

- 4.1. присутствовать на любых занятиях, проводимых с учащимися ЦТ (без права входить в класс после начала занятий без экстренной необходимости и делать замечания педагогу в течение занятий);
- 4.2. давать обязательные для исполнения распоряжения непосредственно подчиненным работникам;
- 4.3. привлекать к дисциплинарной ответственности обучающихся за проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, в порядке, установленном Уставом школы и Правилами о поощрениях и взысканиях;

4.4. вносить в необходимых случаях временные изменения в расписание занятий, отменять занятия, временно объединять группы и классы для проведения совместных занятий.

5. Ответственность

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ЦТ, законных (письменных) распоряжений директора ЦТ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за неиспользование предоставленных прав, заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4. За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

Заместитель директора ЦТ по учебно-воспитательной работе:

6.1. работает в режиме ненормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному директором ЦТ;

6.2. самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждую учебную четверть, каждую неделю. План работы утверждается директором ЦТ не позднее пяти дней с начала планируемого периода.

6.3. представляет директору ЦТ письменный отчет о своей деятельности объемом не более пяти машинописных страниц в течение 10 дней по окончании полугодия учебного года;

6.4. получает от директора ЦТ информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;

6.5. визирует приказы директора ЦТ по вопросам организации учебно-воспитательного процесса;

6.6. систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, с педагогическими работниками школы, заместителем директора школы по административно-хозяйственной работе;

6.7. исполняет обязанности директора ЦТ в период его временного отсутствия (отпуск, болезнь и т.п.). Исполнение обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством о труде и Уставом ЦТ на основании приказа директора или приказа руководителя муниципального органа управления образованием, если соответствующий приказ не может быть издан по объективным причинам.

*С должностной инструкцией ознакомлен(а), один экземпляр получил(а) на руки и
обязуюсь хранить его на рабочем месте.*

(подпись)

ФИО

дата